

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) = ๗๐.๙๙ คะแนน

ภาพรวม IIT EIT OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 70.99

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	66.98	10 การป้องกันการทุจริต	75.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลเว็บไซต์	ไม่ปรากฏรูปภาพของปลัดอบต. ตามที่หน่วยงานได้สุพรรณบัตรคะแนนขึ้น ผู้ตรวจข้อชี้แจงว่า ตามแนวทางการสุพรรณบัตรจะต้องตรวจจากข้อมูลชุดเดิม และเว็บไซต์เป็นที่ยอมรับจากผู้รับเรื่อง แต่ข้อชี้แจงข้อชี้แจงเรื่องไม่ปรากฏรูปภาพของปลัดอบต. แต่หน่วยงานสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ปรากฏรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือนแรกของปี 2565	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 ที่ประกอบไปด้วยผลการดำเนินโครงการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่ปรากฏข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการที่ครอบคลุม 6 เดือนแรกปีงบประมาณ 2565 ตามที่หน่วยงานได้สุพรรณบัตรคะแนนขึ้น ผู้ตรวจข้อชี้แจงว่า เหตุผลดังกล่าวไม่สามารถนำมาเป็นเหตุผลในการแก้ไขคะแนนได้ เนื่องจากข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	E-Service ที่เป็นช่องทางการรับคำร้องผ่านระบบออนไลน์ต้องมีกระบวนการให้ชัดเจนว่าเป็นการรับคำร้องสำหรับการให้บริการของหน่วยงานในเรื่องใด เช่น คำร้องขอซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ เป็นต้น โดยสามารถใส่ตัวเลือกรายการให้บริการประเภทต่างๆ ใน google form เพื่อให้ประชาชนเลือกได้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ปรากฏรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือนแรกของปี 2565	0.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการดำเนินงานประจำปี 2564 ที่ประกอบไปด้วยผลการดำเนินโครงการ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ	0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่ปรากฏข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการที่ครอบคลุม 6 เดือนแรกปีงบประมาณ 2565 ตามที่หน่วยงานได้ถูกรณณคะแนนมานั้น ผู้ตรวจขอชี้แจงว่า เหตุผลดังกล่าวไม่สามารถนำมาเป็นเหตุผลการแก้ไขคะแนนได้ เนื่องจากข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน	0.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	E-Service ที่เป็นช่องทางการรับคำร้องผ่านระบบออนไลน์ต้องมีกระบวนการให้ชัดเจนว่าเป็นการรับคำร้องสำหรับการให้บริการของหน่วยงานในเรื่องใด เช่น คำร้องขอซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ เป็นต้น โดยสามารถใส่ตัวเลือกรายการให้บริการประเภทต่างๆ ใน google form เพื่อให้ประชาชนเลือกได้	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ไม่มีหัวข้อข้อปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	ไม่ปรากฏสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนที่ครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี 2565	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 2564	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องเป็นการประกาศจากผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเท่านั้นและยังบังคับใช้ในปี2565	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่ได้คะแนนในข้อ O25 จึงไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนในข้อนี้ได้	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564 ตามที่หน่วยงานได้ถูกรณณคะแนนมานั้น ผู้ตรวจพบข้อมูลตามคำชี้แจงจึงให้คะแนน	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลต้องเป็นการประกาศจากผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันเท่านั้นและยังบังคับใช้ในปี 2565	0.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เนื่องจากไม่ได้คะแนนข้อ O25 ซึ่งไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนข้อนี้ได้	0.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ไม่ปรากฏรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564 ตามที่หน่วยงานได้ถูกระณีกะแนบนั้น ผู้ตรวจพบข้อมูลตามคำชี้แจงจึงให้คะแนน	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	รายงานที่แนบมานั้นเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงทั่วไปของหน่วยงานซึ่งไม่ใช่อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2565 ตามที่หน่วยงานได้ถูกระณีกะแนบนั้น ผู้ตรวจขอชี้แจงว่า เหตุผลดังกล่าวไม่สามารถนำมาเป็นเหตุผลในการแก้ไขคะแนนได้ เนื่องจากข้อมูลชี้แจงแนบเว็บไซต์ไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน	0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เนื่องจากไม่ได้คะแนนข้อ O36 ซึ่งไม่สามารถพิจารณาให้คะแนนข้อนี้ได้	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	การประกาศเฉพาะบนเว็บไซต์ แต่ยังไม่มีการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม เช่น การจัดกิจกรรมต่าง / ประชุมขับเคลื่อนนโยบาย ยังไม่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามที่หน่วยงานได้ถูกระณีกะแนบนั้น ผู้ตรวจขอชี้แจงว่า เหตุผลดังกล่าวไม่สามารถนำมาเป็นเหตุผลในการแก้ไขคะแนนได้ เนื่องจากข้อมูลชี้แจงแนบเว็บไซต์ไม่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ปรากฏรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ปี 2565 ตามที่หน่วยงานได้ถูกระณีกะแนบนั้น ผู้ตรวจขอชี้แจงว่า ตามแนวทางการถูกระณีกะแนบต้องตรวจจากข้อมูลเริ่มต้นและ URL เริ่มต้นที่หน่วยงานได้ตอบไว้ในระบบเท่านั้น การเพิ่มเติมข้อมูลในภายหลังไม่สามารถแก้ไขผลการให้คะแนนได้ แต่หน่วยงานสามารถนำข้อมูลที่มีการปรับปรุงดังกล่าว ไปใช้เป็นแนวทางการตอบ ITA ในหน้าถัดไป	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00